

LLAMADO A COORDINADOR DE GRUPO DE PRODUCTORES

Grupo de queseros artesanales *Los 30*

Apertura: 24/06/2019

Cierre: 07/07/2019

1) ANTECEDENTES

La Asociación Civil Grupo de productores queseros artesanales *Los 30*, surge formalmente en el año 2001, luego de una exitosa primera iniciativa en 1994. Gracias a apoyos externos de cooperativas y sociedades de fomento locales así como de institucionalidad pública, 30 familias de queseros artesanales se reunieron para mejorar la calidad de su producción. Con el tiempo encontraron el valor de intercambiar saberes con sus pares en el grupo, y fueron ensayando otras iniciativas asociativas.

Gracias al trabajo del grupo muchos productores avanzaron en la calidad de la quesería (tanto los productores que lo conformaban como los que no y se beneficiaron de sus externalidades).

El Grupo como asociación civil cuenta con una comisión directiva. Ésta tiene como principales actividades llevar adelante los objetivos del grupo, mantener la comunicación interna, ser el vínculo con el medio para participar en posibles iniciativas de trabajo a nivel local/regional.

El funcionamiento del Grupo se basa en el intercambio entre los productores socios a través de visitas y análisis prediales, así como actividades de capacitación en temas de interés para el colectivo. Esto se ha dado históricamente a través de la coordinación de un técnico. Por otro lado se participa de ferias y exposiciones de quesería artesanal y se han generado algunas giras de capacitación extra prediales.

Luego de casi 20 años de trabajo como colectivo constituido, el Grupo atraviesa otros desafíos. Algunos integrantes aún necesitan mejorar la cantidad o la estabilidad de la calidad de la producción, otros no ajenos a la situación agropecuaria evalúan la rentabilidad de su sistema predial, otros pueden pensar en nuevas estrategias de comercialización que permita visualizar el diferencial de la quesería artesanal.

A raíz de esta heterogeneidad de situaciones, en el mes de abril de 2019 el Grupo realizó un taller con el equipo de CCU para la revisión de sus objetivos de corto y mediano plazo. En el mismo se definieron tres objetivos y actividades claves: i) contratación de un técnico con características de gestor y coordinador del grupo para mantener la capacitación y el intercambio tan valorado, ii) ampliar la base social del Grupo incorporando nuevos productores y fomentar el empalme generacional, iii) evaluar y ensayar posibilidades de comercialización conjunta.

Es así que el presente llamado se enmarca dentro del primer motor de trabajo identificado por el grupo- contar con un coordinador que gestione la actividad del Grupo.

2) OBJETIVOS DEL CARGO

Gestionar y coordinar la actividad del Grupo de productores *Los 30*.

3) ACTIVIDADES A REALIZAR

Las principales actividades a desarrollar son:

1. Colaborar activamente en la planificación anual de actividades del Grupo.
2. Organizar las actividades de capacitación articulando con los técnicos de las especialidades que sean necesarias.
3. Organizar otras actividades como ser giras técnicas a otros grupos/establecimientos/etc.
4. Preparar las reuniones mensuales recabando los insumos que sean necesarios.
5. Elaborar los informes del predio en el cual se trabajará cada mes, de forma de brindarle al grupo las herramientas de discusión necesarias.
6. Facilitar/conducir las reuniones mensuales.
En caso que se requiera de capacitadores/técnicos externos, será el responsable de coordinar la participación de los mismos.
7. Colaborar con las dos comisiones de trabajo (empalme generacional y nuevos socios y comercialización conjunta)
8. Colaborar con la directiva a articular con otras instituciones como Intendencias, Ministerios, Agencias, Instituciones de servicios de apoyo a empresas, etc.
9. Identificar oportunidades e iniciativas que permitan fortalecer el Grupo.
10. Cuando sea necesario apoyar técnicamente en el diseño de Proyectos.

4) PERFIL

Profesional de carreras vinculadas a las Ciencias Agrarias (Agronomía, Veterinaria, o tecnicaturas afines a la producción agropecuaria) con al menos 3 años de experiencia de trabajo con productores, coordinando y articulando grupos, emprendimientos productivos u organizaciones de productores.

Se valorará tener conocimientos de herramientas de facilitación de grupos.

Requerirá dominio de herramientas informáticas (Microsoft Office: Word, Excel, Power Point).

Habilidades requeridas: Excelente capacidad de relacionamiento interpersonal, habilidades de comunicación, capacidad de análisis, flexibilidad, proactividad, habilidades de planificación y organización.

Se valorará contar con conocimientos generales del rubro lechero y la quesería en particular así como del manejo y la gestión predial.

5) CONDICIONES DE TRABAJO

Reporta a la directiva del Grupo.

Se estima una dedicación de 3 jornadas mensuales. Deberá tener disponibilidad para trasladarse, principalmente, entre los departamentos de San José, Colonia y Soriano.

La forma de contratación será mediante arrendamiento de servicios personales. El plazo de contratación será de un año a partir de la fecha de firma del contrato, con posibilidad de ser renovado de acuerdo a la evaluación del Grupo. El periodo de prueba será de tres meses.

6) PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos al cargo con mejor puntaje en la evaluación de méritos y antecedentes, serán entrevistados personalmente por un tribunal compuesto por integrantes del Grupo y un representante de CCU.

7) INSCRIPCIÓN

Los interesados deberán enviar su CV y aspiraciones salariales, hasta el 7 de julio de 2019 inclusive, a la dirección de correo electrónico: rural@ccu.org.uy indicando en el Asunto: Ref.: "Coordinador técnico Grupo Los 30".